



L'été sera chaud !!!

STOPPONS la dégradation de nos conditions de travail et de nos missions, OBTENONS des améliorations concrètes,

Mardi 20 juin, mobilisons-nous !

Si l'augmentation générale des salaires reste une revendication qui garde tout son sens avec une inflation galopante et le prix des denrées essentielles et de l'énergie qui flambent, nos revendications sur nos conditions de travail restent toutes d'actualité.

Ce gouvernement veut avancer vite... Avec à sa tête une Première ministre coutumière des réformes qui remettent en cause nos avancées sociales, nos missions, il va tenter de faire passer ses mutations pendant les vacances estivales afin d'éviter toutes formes de mobilisations. Un choix assumé semble-t-il ! Notamment sur la réingénierie des métiers, la fin de vie, la perte d'autonomie, autant de sujets qui sont une nouvelle fois discutés sans les professionnel.le.s qui sont les expert.e.s de leurs métiers et de leurs missions.

L'été sera chaud et l'hôpital cristallisera une nouvelle fois toute l'attention. Et pour cause, il est à l'agonie !

Outre les mobilisations constantes dont ont fait preuve les agent.e.s hospitalier.e.s et les salarié.e.s des secteurs social et médico-social, les crises successives ont mis en évidence la faiblesse des rémunérations et les conditions de travail désastreuses, mettant les usagers en difficultés croissantes dans l'accès au soin et dans l'accompagnement dont ils ont impérativement besoin.

Les professionnel.le.s de la santé, du social et de l'action sociale sont les acteurs du quotidien, ils ont impérativement besoin de moyens à la hauteur pour répondre à toutes et tous !

LA FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DE L'ACTION SOCIALE EXIGE :

- ➔ La mise en stage des milliers de collègues toujours maintenu.e.s en CDD..
- ➔ La hausse immédiate des salaires et du point d'indice pour rattraper 12 ans de perte de pouvoir d'achat...
- ➔ La majoration franche des heures de nuit, de dimanches et de fériés...
- ➔ Des mesures gouvernementales et salariales pour fidéliser les médecins et prioriser leur affectation à l'hôpital...
- ➔ L'arrêt immédiat de Parcoursup
- ➔ Un plan d'urgence pour la formation avec l'augmentation du nombre de places dans les centres de formation et facultés de médecine.

**ENSEMBLE,
DÉFENDONS NOS
CONDITIONS DE TRAVAIL
ET NOS MISSIONS,
POUR UN GRAND SERVICE
PUBLIC DE LA SANTÉ
ET DE L'ACTION
SOCIALE !**

**TOUTES ET TOUS mobilisé-e-s, en grève et en mobilisation
le 20 juin 2023**



ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS !

Contact / infos / rassemblement :

10H-15H RASSEMBLEMENT DEPARTEMENTAL PLACE DE LA COMEDIE
Distribution de tracts à la population, prises de tension,
bureau d'embauche infirmiers

Retrouvez toute l'actualité fédérale sur

www.sante.cgt.fr



Montpellier, le 15 juin 2023

Communiqué de presse CGT USD 34

Dans l'Hérault, la situation est identique

CHU MONTPELLIER

Effectifs : il manque toujours plus d'une centaine d'infirmiers dont des IADE et des IBODE. Dans un des blocs du CHU on compte 30 % d'intérimaires dont certains en disponibilité du CHU, plusieurs salles sont toujours fermées également par manque de médecins anesthésistes.

Promotions professionnelles : l'ascenseur social joue toujours son rôle avec des promotions professionnelles en constante augmentation.

Turn over : + 11,53 % (global) dont + 61 % de démission (2021 vs 2022).

Absentéisme : + 9 % ; agression par patient + 142 % dont 36% sur le pôle psy ; accidents de trajet + 22 %

Lits fermés : à ce jour 8 %, 10 % potentiellement cet été.

Budget : l'état s'étant déchargé de 6,31 % de financement Ségur, de la prime soins critiques et du relèvement du point d'indice (entre autres), ces charges pèsent sur le CHU dans le contexte du projet architectural qui ne saurait justifier les réouvertures de lits à effectifs réduits (projet social).

Heures supplémentaires : 195 000 h, + 45 % majoritairement sur IDE et AS soit 120 ETP (hors temps de dépassement non rémunérés).

Compte épargne temps (CET) : 690 000 heures cumulées à 2022 soit 430 ETP.

Il manque donc toujours environ 550 postes au CHU, chiffre qui varie peu depuis 10 ans...

CH BEZIERS

Psychiatrie : 25% des lits de psychiatrie sont fermés dont 10 lits d'addictologie ainsi qu'un service entier de psychiatrie (19 lits) dont par manque de psychiatres. Les personnels non médicaux comblent l'absentéisme.

Urgences pédiatriques : la prise en charge globale des enfants telle qu'elle était assurée n'est plus possible par manque de pédiatres, la charge de travail est reportée sur les urgentistes.

Heures supplémentaires : incontournable pour pallier l'absentéisme les heures supplémentaires rémunérées sont passées de 14 970 en 2020 à 48 834 en 2021 soit 30 ETP.

Compte épargne temps (CET) : 4 444 en 2020 et 4 731 en 2021.

Turn over : + 28,13 % de demande de disponibilités et + 17,65% de démissions

Effectifs : manque de personnels dont des infirmier.e.s sur tous les secteurs notamment les EHPAD. Travail en mode dégradé avec recours aux horaires coupés de façon récurrente.

HÔPITAUX BASSIN DE THAU

Plan d'action voulu par l'ARS : 17 ETP supprimés (départs non renouvelés, contrats non reconduits).

Déficit : - 12 millions d'€, le plan ARS vise 3 millions d'€ d'économie.